	Politica per la gestione del Sistema integrato	A-02
<i>Sistema di gestione integrato</i>		Pag. 1/2

La Direzione della SILC, al fine di assicurare la soddisfazione del cliente, la tutela dei dati dei clienti domiciliari, la sicurezza e la salute dei lavoratori¹, la prevenzione dell'inquinamento ambientale ha stabilito di sviluppare un efficace Sistema di gestione integrato², applicato allo stabilimento di Trescore e al magazzino esterno di Trescore per la seguente attività:

- Progettazione, ricerca e sviluppo, produzione e vendita di pannolini per bambino, assorbenti igienici per signora, ausili assorbenti per l'incontinenza, salviettine umidificate, toilettries e prodotti cosmetici per trattamento viso, cute, capelli, presidi medico chirurgici, disinfettanti e antibatterici. Distribuzione a domicilio di prodotti per l'incontinenza e relativa assistenza post vendita.

Tale Sistema integrato è disegnato, tenuto in esercizio e mantenuto nel rispetto delle procedure e delle norme applicabili al fine di:

1. assicurare la qualità del prodotto finito
2. migliorare la prevenzione e protezione dei lavoratori, al fine di migliorare i risultati di Sicurezza
3. ridurre il proprio impatto ambientale, e prevenire ogni incidente ambientale
4. garantire la sicurezza dei dati dei clienti domiciliari
5. essere conforme alle normative vigenti, ai requisiti interni, ai requisiti del cliente, del prodotto e normativi
6. garantire il mantenimento dell'efficacia ed il continuo miglioramento dell'efficienza del Sistema stesso.

Nella sua concreta applicazione, la Direzione ha definito le seguenti Aree di Focus:

- Capacità organizzativa:
 - coinvolgimento di tutti i responsabili e di tutti i dipendenti
 - rafforzamento dell'organizzazione nelle aree critiche per il funzionamento del Sistema
 - miglioramento dell'automazione dei processi
 - investimento in formazione: per il raggiungimento degli obiettivi la Direzione individua nelle risorse umane l'asse portante mediante corsi di formazione mirati e frequenti che coinvolgono tutto il personale; ciò sia per il miglioramento della competenza professionale che per la diffusione della cultura degli scopi del proprio sistema integrato
- Innovazione:
 - promozione di una più qualificata ricerca di mercato
 - materiali di confezionamento più efficaci e a minore impatto ambientale
 - adeguamento tecnologico dell'IT e degli impianti
- Vendite: focus sul costante aumento del fatturato, in particolare concentrando gli sforzi sull'aumento progressivo delle quote di mercato per le salviettine umidificate (Wet Wipes) e per il settore Cosmetico.


La definizione e l'analisi degli obiettivi prevede anche la raccolta di informazioni sulle prestazioni del sistema, per analizzarne i risultati onde eliminare anomalie e migliorare gli effetti.

Il Responsabile Gestione Qualità & Ambiente provvede, con l'autorità conferitagli e con la collaborazione del Responsabile Sicurezza delle informazioni, a monitorare tutti i dati necessari per valutare periodicamente il raggiungimento degli obiettivi prefissati e ne riferisce semestralmente alla Direzione durante il riesame del Sistema, proponendo le eventuali azioni correttive da intraprendere; durante questo incontro tali obiettivi vengono analizzati e ridefiniti.

La presente Politica per la gestione del Sistema integrato è disponibile in copia a chiunque la richieda.

¹ Dove con il termine "lavoratori" è da intendere chiunque entri in SILC

² Dove con "Sistema di gestione integrato" è da intendersi un sistema di gestione per la Qualità, la Sicurezza, l'Ambiente e la Sicurezza delle informazioni

	Politica per la gestione del Sistema integrato	A-02
<i>Sistema di gestione integrato</i>		Pag. 2/2

POLITICA PER LA SICUREZZA

Obiettivi

SILC dà grande importanza al tema della sicurezza delle persone e dell'ambiente, ed intende prevenire situazioni potenzialmente dannose per i lavoratori e per l'ambiente circostante.

SILC si impegna quindi a rispettare in maniera esauriente ed efficace le prescrizioni della vigente normativa in materia ed a perseguire un miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza, e sposa il principio per cui il funzionamento sicuro di qualsivoglia sistema produttivo dipende, in primo luogo, dai criteri gestionali complessivi e dalla loro attuazione.

L'obiettivo, in questo, è di assicurare che:

- il rischio di incidenti (in termini di probabilità di accadimento e gravità dell'effetto) sia il minimo ragionevolmente perseguibile all'attuale stato delle conoscenze e delle tecnologie, con la tendenza alla progressiva riduzione della probabilità di accadimento degli incidenti, all'aumentare della capacità dell'organizzazione per la gestione della sicurezza;
- siano costantemente rispettate le leggi, le norme, le specifiche e gli standard nazionali ed internazionali e ne sia seguita puntualmente l'evoluzione;
- gli impianti siano progettati e tenuti in esercizio in modo da garantire la tutela della sicurezza e dell'ambiente;
- tutti i dipendenti siano informati, formati ed addestrati ad operare con piena consapevolezza dei potenziali rischi residui associati alle attività;
- l'uso e la produzione di sostanze pericolose siano minimizzati;
- le sostanze ed altri manufatti prodotti, se usati, manipolati, immagazzinati, distribuiti e smaltiti secondo le prescrizioni aziendali, consentano di operare in sicurezza nell'ottica della tutela dell'uomo e dell'ambiente.

SILC si impegna ad attuare procedure di verifica per controllare la realizzazione della propria politica per la Sicurezza, anche attraverso opportuni indicatori e attraverso la conduzione di audit periodici volti alla verifica dell'efficacia delle misure adottate.

Principi generali

I principi cardine della politica di prevenzione degli incidenti da parte di SILC sono i seguenti:

- l'azienda insiste sulla sicurezza nello svolgimento di ogni operazione;
- l'operazione sicura è l'unica consentita nello svolgimento delle attività lavorative;
- ogni incidente può e pertanto deve essere prevenuto;
- nulla di ciò che facciamo vale un incidente alle persone o all'ambiente;
- ciascun preposto ha responsabilità personale e diretta sulla sicurezza delle operazioni svolte nell'area di sua pertinenza;
- ciascun dipendente è responsabile del proprio comportamento sicuro, ed è tenuto a riferire su condizioni potenzialmente insicure fonte di rischio per l'uomo o per l'ambiente, di cui venga a conoscenza e che non possa eliminare da solo;
- l'attitudine di ciascun dipendente a rispettare le istruzioni fornite nell'addestramento e nella formazione in materia di sicurezza verrà sempre presa in considerazione nel decidere aumenti di stipendio e promozioni.